



Экспертное сообщество OmniGrade

Curriculum Vitae

КТО МЫ

Творческие, активные, думающие и неравнодушные люди разных профессий и национальностей, помогающие своим временем и своим интеллектом развиваться инновационным компаниям с амбициозными стратегическими целями, являющимися клиентами Универсального краудсорсингового агентства OmniGrade.

Наша роль и позиция в компаниях

Наше экспертное сообщество может эффективно выполнять функции коллективного **Креативного Директора** компании, а также **Chief Visionary Officer/Директора по стратегическому развитию**.

Откуда мы

Россия, Украина, Индия, Великобритания, Германия, Латвия, Италия, Казахстан, США, Бельгия, Швейцария, Китай, Испания, Армения, Израиль, Молдова, Танзания, Австрия, Франция, Ирландия, Новая Зеландия, Португалия, Греция, Филиппины.

Экспертное сообщество постоянно расширяется, чему способствует появление новых амбициозных компаний, заинтересованных в использовании краудсорсинга, как инструмента для своего развития.

Что мы можем

- Находить неординарные креативные решения наиболее сложных, почти нерешаемых важнейших бизнес-задач;
- принимать участие в реализации принятых решений;
- разрабатывать новые продукты;
- находить пути выхода на новые рынки;
- обнаруживать скрытые риски;
- помогать делать выбор между различными стратегическими альтернативами развития бизнеса;

- быть вместе с компанией и во времена успехов, и во времена трудностей.

Наши компетенции*

Управление продажами; предпринимательство; цепи поставок и управление операциями; корпоративные финансы; стратегическое видение; риск-менеджмент; корпоративная стратегия; инвестиции; венчурный капитал; финансы; образование; медиа; розничная торговля; индустрия красоты; юриспруденция; информационные технологии; международная торговля; антиквариат; арт дилерство; маркетинговые коммуникации; брендбилдинг; организация мероприятий; создание шедевров; творчество; развитие культурных проектов; управление качеством услуг; оптимизация бизнес-процессов; автоматизация и диджитализация бизнес-процессов; финансовый дизайн; банковское обслуживание; журналистика; издательское дело; яхты; факторинг; разработка информационных систем; антикризисное управление; управление имиджем и репутацией; дизайн; чистые технологии; энергоэффективность; наставничество и консультирование; заботливость; проактивность; мудрость.

** Выборочно, как указывалось при регистрации*

Наши интересы и увлечения

Путешествия, наблюдение за природой, спорт, воспитание детей, коллекционирование, Lifelong learning и другие.

Наша мотивация

Топ-5 мотивационных факторов добровольных экспертов (крауда)*:

1. Интерес к проекту OmniGrade в целом.
2. Возможность приобрести новые знания, расширить кругозор, освоить новую профессию.
3. Возможность получать удовольствие от решения сложных интеллектуальных задач.
4. Возможность помочь своей профессиональной карьере.
5. Возможность поддержать инновационные компании с амбициозными и благородными стратегическими целями и принять участие в достижении этих целей.

** по результатам анкетирования, проведенного агентством OmniGrade*

Говорят наши эксперты

Краудсорсинговый проект OmniGrade очень близок мне по духу, участие в нем дает мне возможность сделать мир лучше. Если честно, я не могу придумать более простого и действенного способа **достучаться до бизнеса**, который мне безразличен!

Еще мне нравится решать реальные кейсы вместе с умнейшими людьми, с которыми в обычной жизни мы бы **вряд ли когда-нибудь пересеклись**.

Каждый новый бизнес, который начинает обновление в формате омнисорсинга, **становится мне дорог** и близок, я проникаюсь к нему доверием и постоянно думаю о том, как бы сделать его лучше, качественнее, прибыльнее...

Татьяна Пересыпкина, юрист, Россия

Как эксперта, меня постоянно впечатляет качество бизнеса, пользующегося сервисом; требуется **особый тип бизнес-лидерства**, чтобы сделать себя открытым для советов и вызовов крауда. Но в мире с высокой конкуренцией лидеры бизнеса должны быстро двигаться и адаптироваться; краудсорсинг дает им ключевой инструмент, помогающий им принимать такие важные решения.

Иногда поставленные вопросы могут быть стратегическими, в других случаях оперативными. Для меня важно уметь сделать шаг назад и посмотреть на то, что имеет решающее значение для бизнеса. Поэтому я не могу ответить на все вопросы, но я надеюсь, что когда я это делаю, мои мысли могут изменить ситуацию!

Джон Брекист, владелец бизнеса, Великобритания

График нашей работы

Каждый из нас участвует в решении поставленных задач в соответствие со своим личным графиком и возможностями. Но в целом процесс поиска решений со стороны экспертного сообщества происходит в режиме 24/7.

Результаты работы экспертного сообщества предоставляются три раза в год, по окончании 4-месячных периодов. Первый 4-месячный период - своеобразный **испытательный срок**.

Пример достижений: стратегические партнерства

Нашим экспертным сообществом были предложены несколько десятков неожиданных стратегически значимых решений, которые были приняты к реализации клиентами OmniGrade. Отдельно упомянем решения, относящиеся к неочевидным стратегическим партнерствам и альянсам, создание которых приводит к прорыву в бизнесе для всех его участников. В частности, это были альянсы:

- между музыкальным фестивалем и производителями вина;
- между сетью магазинов одежды и гостиничными сетями;
- между финтех-компанией и авиакомпаниями.

Условия для нашей плодотворной и эффективной работы

1. Внимательное и тщательное рассмотрение предложений крауда по решению стоящих перед компанией задач и принятие решений по каждому из них.
2. Регулярное информирование экспертного сообщества о важнейших событиях в жизни компании.
3. Выполнение обязательств перед оператором краудсорсингового проекта - агентством OmniGrade.
4. Благодарность и поощрения наиболее активных и полезных членов экспертного сообщества приветствуются и дают отдачу.

Наш модератор и его контакты

Главный модератор – **даман*** Смарты

Ключевые задачи

- Создать творческую атмосферу, комфортную для сторонников и добровольных экспертов клиентов;
- направлять обсуждение поставленных задач таким образом, чтобы прийти к наиболее креативным и эффективным вариантам их решения.



** Даманы - пушистые звери размером с кроликов, являющиеся близкими родственниками хоботным, то есть слонам. В нашей платформе символизируют возможность помочь разглядеть и развить «потенциал слона» в проектах, пока имеющих «размер кролика».*

Email: smarty@omnigrade.com

Создано при поддержке компании **JobHacking**